

КОНЦЕПЦИЯ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» (VISIONZERO) В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Концепция «Нулевой травматизм» (Vision Zero) включает семь «золотых правил», реализация которых будет способствовать снижению показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. **Правило № 1** «Стать лидером – показать приверженность принципам» (далее – *Правило № 1*).

В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанности по обеспечению охраны труда работников, в том числе:

-обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;

-принятию локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

-пропаганде и внедрению передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничеству с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда.

Реализация Правила № 1 достигается путем:

-личного участия нанимателя в проведении Дней охраны труда;

-включения вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых с руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений о состоянии охраны труда в структурных подразделениях организации.

3. **Правило № 2** «Выявлять угрозы – контролировать риски»

(далее – *Правило № 2*).

В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанности по:

-осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда работниками;

-осуществлению контроля за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов.

Реализация Правила № 2 достигается путем:

-создания службы охраны труда, введения в штат должности специалиста по охране труда или возложения соответствующих обязанностей по охране труда на уполномоченное должностное лицо либо привлечение юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда;

-назначения должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;

-проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

-периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров работающих, а также внеочередных медицинских осмотров, освидетельствований;

-организации расследования несчастных случаев на производстве;

-осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда.

4. **Правило № 3** «Определять цели – разрабатывать программы» (далее – *Правило № 3*).

В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанности по:

-обеспечению безопасности при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ, а также контролю за использованием и правильным применением средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты;

-применению мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения.

Реализация Правила № 3 достигается путем:

-разработки планов мероприятий по охране труда; по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

-выделения в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по охране труда, по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5. Правило № 4 «Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации» (далее – Правило № 4).

В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанность по разработке, внедрению и поддержанию функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Реализация Правила № 4 достигается путем:

-внедрения систем управления охраной труда;

-обеспечения наличия нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов по вопросам условий и охраны труда, сфера действия которых распространяется на организацию, и локальных правовых актов по вопросам условий и охраны труда;

-выполнения требований (предписаний) контролирующих (надзорных органов) в установленные сроки;

-систематического информирования работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья.

6. Правило № 5 «Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием» (далее – Правило № 5).

В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанность по:

-обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;

-обеспечению режима труда и отдыха работников, установленного законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

-принятию локальных правовых актов по вопросам условий и охраны труда;

-обеспечению проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

-организации в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников.

Реализация Правила № 5 достигается путем:

-обеспечения работников специальной одеждой и специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

-обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами;

-проведения испытаний и проверок исправности средств индивидуальной защиты;

-нанесения на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности;

-механизации и автоматизации технологических процессов;

-обеспечения безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ.

7. Правило № 6 «Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки» (далее – Правило № 6).

В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанность по осуществлению обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работников по вопросам охраны труда.

Статьей 25 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» установлено, что государство обеспечивает подготовку специалистов по охране труда в учреждениях образования. Обучение по вопросам охраны труда проводится при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на обучающих курсах. Наниматель оказывает содействие в обучении по вопросам охраны труда общественных инспекторов по охране труда профсоюзов, уполномоченных лиц по охране труда работников организации.

Реализация Правила № 6 достигается путем:

-проведения инструктажей по вопросам охраны труда (вводного, первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого);

-обучения по вопросам охраны труда работающих при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на курсах дополнительного образования взрослых.

8. Правило № 7 «Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия» (далее – Правило № 7).

В соответствии со статьей 11 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» работник имеет право на личное участие или участие через своего представителя в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая

на производстве и (или) его профессионального заболевания.

В соответствии со статьей 19 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» работающий обязан:

-соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

-заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

-оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

Реализация Правила № 7 достигается путем:

-проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, других смотров-конкурсов, направленных на пропаганду безопасных условий труда;

-морального и материального поощрения работников за обеспечение охраны труда.